

Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutuse arengukava aastateks 2016 - 2019

**Tallinn
2016**

Sisukord

1. Sissejuhatus	3
2. Arengukava koostamise eesmärk	3
3. Arengukava ülesehitus	4
4. Spordikoolituse ja -Teabe Sihtasutus	5
5. Spordikoolituse hetkeseis ja võimalused	7
6. Spordialaste andmete kogumine ja töötlemine – Eesti Spordiregister	10
7. Informatsioon ja uuringud spordis	11
8. SWOT analüüsid	12
9. Sihtasutuse juriidiline staatus	16
10. Missioon, visioon, põhiväärtused, põhivaldkonnad	17
11. Eesmärgid ja meetmed	19
12. Arengukava muutmise ja uuendamise kord	23

1. Sissejuhatus

Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutus on Eesti Spordikoolituse Arendamise Sihtasutuse (ühendav sihtasutus) ja Eesti Sporditeabe Sihtasutus (ühendatav sihtasutus) ühinemise teel kujundatud eraõiguslik juriidiline isik. Ühinemisleping sõlmiti 04.04.2007, ühinemisotsus võeti vastu 11.04.2007 ja kanti registrisse 09.08.2007.

Eesti Spordikoolituse Arendamise Sihtasutuse asutajad olid Eesti Vabariik (Haridusministeeriumi kaudu) ja Eesti Olümpiakomitee. Eesti Sporditeabe Sihtasutuse asutaja oli Eesti Olümpiakomitee. Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutuse riigipoolsete asutajaõiguste teostaja on Haridus- ja Teadusministeerium, riigil on valitsev mõju.

Eesti Spordikoolituse Arendamise Sihtasutuse asutamisel püstitatud esialgsed eesmärgid, mis seonduvad eelkõige Tallinnas Tondi 84 asuva kinnistu hoonestusõiguse seadmisest AS-le Audentes ja Otepääl Lipuväljak 4 asuva kinnistu rendile andmisest AS-le Audentes saadava tulu suunamisega spordikoolituse arengusse, on üldjoontes täidetud. Sihtasutuse varadelt laekub ootuspärane tulu. Lisaks varahaldusele on sihtasutuse tegevusi oluliselt laiendatud. Sihtasutusest on aastatega kujunenud spordialase teabe kompetentsikeskus ja spordiorganisatsioonide valitsemisasutuste tugistruktuur. Seetõttu on leitud võimalusi tulude suurendamiseks, et valdkonda tulemuslikumalt toetada. Kompetentsi ja ressursside parimal viisiks kasutamiseks ja lisavahendite kaasamiseks on vaja analüüsida kogemusi ja ideid, valdkonna vajadusi ja võimalusi ning pidevalt uuendada tegevusplaane. Käesolevas arengukavas on koondatud olemasolev teadmine, arvestades sihtasutuse juhtimisel väljatöötatud Eesti spordipoliitika põhialused aastani 2030.

Arengukava tagab sihtasutuse juhtimise järjepidevuse, on eelarve ja tegevusplaanide koostamise aluseks ja on üks olulisemaid instrumente täiendavate vahendite kaasamiseks.

2. Arengukava koostamise eesmärk.

Spordikoolituse ja -Teabe Sihtasutuse arengukava koostamise eesmärgiks on:

1. Sihtasutuse peamiste tegevussuundade ja eesmärkide määratlemine aastateks 2016-2019. Arvesse võetakse reaalseid ressursilisi võimalusi ning keskkonnast tulenevaid mõjureid ja muudatusi, kehtivaid poliitikaid ja valdkondlikke arengukavasid. Kuigi spordiga seonduv ei ole ametkondlikes arengukavades eraldi esile toodud, on spordi ja liikumisharrastuse ning sellealase koolituse ja tugiteenuste arendamine ning rahastamine oluline Eestimaalaste elujõu, heaolu ja elukvaliteedi tagamisel, seda nii inimressursi kui taristu arendamise plaanis.
2. Probleemide määratlemine sihtasutuse poolt osutatavate tugiteenuste valdkondades, sihtasutuse võimaluste väljatoomine probleemide lahendamiseks.
3. Koostöö kavandamine erinevate asutuste ja organisatsioonidega spordikoolituse ja sporditeabe valdkondades tegutsemiseks.
4. Konkreetsete tegevuste ja sekkumisloogika kavandamine eesmärkide elluviimiseks.

3. Arengukava ülesehitus.

Arengukavas eristatakse 3 tasandit:

1. **Strateegiline tasand** - missioon, visioon, põhiväärtused, olulised valdkonnad ja sekkumisloogika, strateegilised eesmärgid. Strateegiliste eesmärkide saavutamist mõõdetakse meetmete rakendamise kaudu.
2. **Meetmete tasand.** Meetmeid kirjeldatakse kui omaette tegevussuundi, millega püüeldakse oodatava mõju suunas oma tegevusvaldkonnas ja ühiskonnas laiemalt. Meetmete juurde kuuluvad indikaatorid, millega mõõdetakse saavutusi liikumisel eesmärkide suunas ning mis võimaldavad hinnata perioodiliselt arengukavas seatud eesmärkide ja nende saavutamiseks ettevõetud tegevuste asjakohasust. Indikaatorite täitmise jälgimine aitab arengukavasse sisse viia uuendusi ja muudatusi. Meetmete tasandi lahtikirjutus on eriti oluline aastani 2019.
3. **Tegevuste tasand** (konkreetsed tegevused meetmete raames, konkreetsed projektid). Tasandi moodustab tegevuskava, mis kirjeldab vajalikke ressursse, nimetab kaasatavad asutused ja organisatsioonid ning seab tähtajad tegevuste läbiviimiseks. Tegevuskava on aluseks sihtasutuse iga-aastaste tegevusplaanide koostamiseks ning selle läbivaatamine ja uuendamine toimub sihtasutuses iga-aastaselt.

Arengukava suhe teistesse arengukavadesse ja strateegiatesse.

Arengukava eesmärgid, meetmed ja tegevused on sõnastatud arvesse võttes Eesti spordistrateegia dokumenti „Eesti spordipoliitika põhialused aastani 2030“, samuti selles dokumendis viidatud teiste valdkondade arengukavasid, eelkõige Kultuuripoliitika põhialused aastani 2020, Eesti elukestva õppe strateegia 2020, Rahvastiku tervise arengukava 2009-2020, Noortevaldkonna arengukava 2012-2020 ja Eesti regionaalarengu strateegia 2014-2020.

Arengukavast oodatav kasu:

1. Loob teadmise, millised on sihtasutuse strateegilised eesmärgid ja kui palju suudab sihtasutus nende eesmärkide täitmiseks ära teha.
2. Aitab kaasa ressursside sihipärasele ja koordineeritud kasutamisele.
3. Loob eeldused sihtasutuse organisatsiooni arendamiseks.
4. On aluseks taotluste koostamisele struktuurifondidele ja teistele fondidele.
5. Aitab kaasa Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutuse kujunemisele ideede ja kompetentsi keskuseks spordivaldkonnas.

4. Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutus

Eesti Spordikoolituse Arendamise Sihtasutus (ESKA) on asutatud Vabariigi Valitsuse otsusega 2002. aastal. Asutajateks on Eesti Vabariik (Haridus- ja Teadusministeeriumi kaudu) ning Eesti Olümpiakomitee. ESKA asutamise otseseks põhjuseks oli Haridus- ja Teadusministeeriumi haldusalas oleva spordiotstarbelise kinnisvara valitsemine (eelkõige tegevuse lõpetanud Eesti Spordigümnaasiumi valduses olnud kinnisvara). Kinnisvara kasutustasudest laekuvat tulu kavandati kasutada spordikoolituse erinevate valdkondade toetamiseks. Sihtasutuse nõukogus on esindatud Haridus- ja Teadusministeerium, Kultuuriministeerium ja Eesti Olümpiakomitee. Seletuskiri valitsuskabineti nõupidamise otsuse “Eesti Spordikoolituse Arendamise Sihtasutuse asutamine” eelnõu juurde on sihtasutuse eesmärgid sõnastanud nii:

“Sihtasutuse loomise ja sellesse Eesti Olümpiakomitee kaasamise peamiseks eesmärgiks on viia spordikoolituse valdkond kvalitatiivselt uuele tasandile ning luua eeldused jätkuvaks arenguks. Sihtasutuse eesmärkideks on sihtasutuse vara sihtotstarbeline (haridus- ja spordiotstarbeline) valitsemine ja arendamine ning spordikoolituse arendamine. Sihtasutuse loomine võimaldab koondada Haridusministeeriumi valitsemisel oleva spordikoolituse otstarbelise vara, suurendada Eesti Olümpiakomitee kui spordikoolituse sisulise koordinaatori rolli ning luua efektiivse majandusliku mudeli vara arendamiseks ning vara kasutusse andmisest saadava tulu suunamiseks spordikoolitusse. Vara osas on eesmärgiks kaasaegse haridus- ja spordikoolituse otstarbelise keskkonna väljaarendamine ning korrashoid, spordikoolituse osas perspektiivsete rahvuskoondiste liikmete ja -kandidaatide kõrgetasemeline koolitamine riigi huvisid arvestavatel aladel ja mahus ning sobiliku hinna eest, samuti erinevate spordikoolitusega seotud projektide ja programmide finantseerimine (näiteks treenerite ja juhendajate koolituskursused ning stažeerimised, spordijuhtide kursused, seminarid ja konverentsid konkreetsetel spordivaldkonna teemadel jne).”

2007.a. ühinesid Eesti Spordikoolituse Arendamise Sihtasutuse (ühendav sihtasutus) ja Eesti Sporditeabe Sihtasutus (ühendatav sihtasutus, asutatud EOK poolt) ning ühinemisel nimetati sihtasutus Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutuseks. Ühinemisleping on notariaalselt kinnitatud 04.04.2007.a.

Tulenevalt sihtasutuse eesmärkidest on sihtasutuse põhiülesannetena kirjeldatud õppursportlaste koolitusvajaduse määratlemine ja tulevikus koolituse tellimine, erinevate spordikoolitusega seotud programmide ja projektide koordineerimine ja teostamine, samuti varahaldus ja arendamine. Varahaldusest saadav tulu suunatakse spordikoolituse valdkonna sisulisse arendusse.

Sihtasutuse eesmärkide saavutamise ühe võimalusena nähti tingimuste loomist erakapitalile suuremahuliste investeeringute tegemiseks hariduse ja spordi valdkonda. Spordivaldkonnas kuulub Spordikoolituse ja –teabe Sihtasutus praegu tugiteenuseid pakkuvate asutuste hulka, nagu ka Spordimeditsiini Sihtasutus.

Sihtasutuse eesmärgi täitmiseks on riik sihtasutusele üle andnud järgmised varad koos nende juurde kuuluvate päraldistega:

- Kinnistu Tallinnas Tondi 84 - endine Eesti Spordigümnaasiumi (ESG) hoonetekompleks.
- Õppehoone Otepääl Lipuväljak 4 - endine ESG Otepää filiaal.
- Paunküla Spordi- ja Noortelaager - Harjumaal Kõue vallas Puusepa külas asuv maaüksus.

Sihtasutusele kuuluvale kinnistule Tallinnas Tondi 84 on seatud aastani 2053 hoonestusõigus AS-i Audentes kasuks. Hoonestusõiguse tasu oli kuni 2006. aastani 0,5 miljonit krooni aastas ja aastast 2007 1,2 miljonit krooni ehk 766,9 tuhat eurot. Hoonestajale on pandud investeringukohustus ligikaudu 100 miljoni krooni ulatuses lepingus kokku lepitud objektide väljaarendamiseks. Samuti on hoonestajal kinnistu ja sellel paiknevate hoonete korrashoiu kohustus. Hoonestusõiguse lepingu lõppemise tähtaja saabumisel muutuvad ehitised maa oluliseks osaks ja hoonestajale selle eest eraldi hüvitist ei maksta. Hoonestaja on talle pandud investeringukohustuse enam kui kahekordselt täitnud.

Õppehoone Otepääl Lipuväljak 4 on renditud AS-ile Audentes ja leping kehtib kuni aastani 2020. Rendilepingust laekub sihtasutusele tulu 0,25 miljonit krooni ehk 15,98 tuhat eurot aastas.

Paunküla Spordi- ja Noortelaager on renditud kümneks aastaks (leping lõppeb 2026.a.) MTÜ-le Audentese Spordiklubi. Renditasu on 6,39 tuhat eurot aastas, mis investeeritakse Paunküla spordikompleksi väärtuse säilitamiseks.

5. Spordikoolituse hetkeseis ja võimalused

Mõistet „spordikoolitus” on kasutatud kahe eesmärgilise tegevuse kirjeldamiseks:

1. Spordiklubides ja spordikoolides korraldatavate treeningute ning õppetöö käigus lastele ja noortele õpetatavad üldteoreetilised ja sportlike erialadega seotud teadmised sportimisest, kehaliste võimete arendamisest, spordialade tehnikast ja taktikast, võistlusmäärustest ja ajaloost. Seda olulist osa spordikoolitusest viivad läbi rohkem kui 3500 treenerit enam kui 1717 spordiklubis ja 343 spordikoolides. Statistiliste kokkuvõtete alusel oli kirjeldatud tegevusse 2014. aastal spordiklubides kaasatud 81 565 last ja noort vanuses kuni 19 aastat ning spordikoolides 51 354 last ja noort vanuses kuni 19 aastat. Arvestades tõenäolise osalise kattumisega klubide ja spordikoolide esitatud aruannetes (ca 34 tuhande osas kattuvus) ning sellega, et klubidest esitasid aruanded ~ 91%, võib eksperthinnanguna väita, et kaasatud laste ja noorte koguarv on ca 98 000.

Ülalkirjeldatud vormis spordikoolituse otsene toetamine ei ole sihtasutuse prioriteediks, kuna laste ja noorte sportlikku treeningut ning sellega kaasnevat koolitust rahastatakse omafinantserimisega, kohalike omavalitsuste, Kultuuriministeeriumi, Eesti Olümpiakomitee ja spordialaliitude poolt ning üldreeglina juhitakse seda protsessi spordialaliitudest, mis vastab Eestis alates 1989. aastast juurutatud alakeskse spordikorralduse mudeli põhimõtetele.

2. Spordikoolitus kui sihipärane tegevus eesmärgiga arendada huviliste ja selle eriala oma tööks valinud isikute teoreetilisi teadmisi ja praktilisi oskusi: treenerid, kohtunikud, spordijuhid, sporditöötajad, spordiarstid ja -massöörid, spordiajakirjanikud, spordirajatiste juhid ja töötajad jpt.

Selle ulatusliku ala võib jagada kolmeks:

- seminarid, loengud, koolituspäevad jms. eesmärgiga tutvustada antud valdkonda, äratada huvi, anda üldist või uuenenud informatsiooni, tutvustada muutunud reegleid, regulatsioone, seadusi ja teisi õigusakte, vahendada kogemusi, eeskujuväärivat praktikat, uusi teadmisi.
- kinnitatud õppekavadel ja nende alusel koostatud õppematerjalidel põhinev koolitus eesmärgiga omandada kavakindlalt teadmisi ja oskusi mingis spordivaldkonnas, taotleda kutsekvalifikatsiooni (kui see on kehtestatud) või muid määratletud pädevusi.
- koolitus kõrgkoolides akrediteeritud õppekavade alusel.

Sihtasutus saab oma tegevust arendada ülalkirjeldatud kolmest spordikoolituse vormist kahes esimeses, st. spordiorganisatsioonide ja huviliste vajadusest tulenevate seminaride ja loengute korraldajana ning õppekavadel põhineval taseme- ja täienduskoolituse koordineerija või läbiviijana.

Spordivaldkonna erinevaid alalõike analüüsides saab sihtasutus keskenduda treenerite, spordijuhtide ja sporditöötajate koolitusele ning koostöös huvitatud spordialaliitudega ka spordikohtunike koolitusele.

Hinnang olukorrale.**Treenerid**

Pärast 2002. aastal toimunud V Eesti Spordi Kongressi alustas EOK koos spordialaliitude, Kutsekoja, treenerite ühenduse ja TÜ ning TLÜ-ga treenerite kutsequalifikatsiooni alusdokumentide ettevalmistamist. Treenerite kutsequalifikatsioonisüsteem rakendus 2004. aastal. 2013. aastal reformiti kutsequalifikatsioonisüsteemi tulenevalt muudetud Kutseadusest. Hetkel kehtivad kutsestandardid järgmistele tasemetele: EKR 3 – abitreener, EKR 4 – nooremtreener, EKR 5 – treener, EKR 6 – vanemtreener, EKR 7 – meistertreener ja EKR 8 – eliittreener. Välja on töötatud ning regulaarselt uuendatud kutse andmise korda. Sihtasutuse kaasabil on EOK kinnitatud kutseaduses sätestatud korras treeneritele kutset omistavaks organiks kuni aastani 2020. On moodustatud treenerite kutsekomisjonid, kõik kutsekomisjonid on tänaseks tööle rakendatud ja tegelevad kutsete omistamisega.

Kutsestandardile vastavaks koolituseks on välja töötatud õppekavade raamprogramm, õppekavad ja õppematerjalid üldainete õpetamiseks EKR 3, EKR 4 ja EKR 5I tasemel. Neljas laines õnnestus kaasata Euroopa Struktuurifondide meetme 1.1 “Elukestev Õpe” raha treenerite koolitusmaterjalide koostamiseks ja koolitusteks. Sellesse koondprojekti kaasati enam kui 30 spordialaliitu. Esimesed treenerikutsed anti välja 17. juunil 2004. a, 2016 alguseks on välja antud rohkem kui 10 000 kutsetunnistust.

Eesti spordiregistri andmete kohaselt (31.12.2014. a.) on Eestis treenereid ja juhendajaid:

Spordiklubide aruannete kohaselt kokku 4458, sh:

põhitöökohaga	595
töövõtulepinguga	940
tasustamata	2923

Lisaks klubidele ja spordikoolidele tegutsevad treenerid äriühingutest spordiklubides, spordirajatistes, samuti koolide, kohalike omavalitsuste ja spordiliitude palgatuna.

Alates 2015. aastast eraldab Kultuuriministeerium sihtasutuse kaudu EKR 5 – treener kutsetasemest alates spordiklubidele, spordikoolidele ja spordialaliitudele treenerite tööjõukulude toetust. Nimetatud toetus tõstab oluliselt treenerite motivatsiooni omada kutset.

Seisuga 20. jaanuar 2016 on spordiregistri treenerite alamregistrisse kantud kutsega treenereid

Tase EKR 3 – abitreener	994
Tase EKR 4 – nooremtreener	617
Tase EKR 5 – treener	975
Tase EKR 6 – vanemtreener	672
Tase EKR 7 – meistertreener	174
KOKKU	3432 treenerit

Sihtasutus saab edaspidi koostöös Haridus- ja Teadusministeeriumi, Kultuuriministeeriumi ja EOK-ga olla keskne asutus treenerite andmekogu ja registrite pidajana, õppematerjalide ettevalmistamise tellija ning koordineerijana, tasemekoolituse koordineerija ja korraldajana, kutseksamite läbiviijana, treenerite koolitusega seonduvate Euroopa struktuurifondide rahastamisprojektide vedajana ja treenerite kutsequalifikatsioonisüsteemi arendajana.

Treenerite koolituses on rõhuasetus kutsequalifikatsioonisüsteemist lähtuval ja õppekavadel ning õppematerjalidel baseeruval tasemekoolitusel. Üksikutel juhtudel on mõeldav vajadusest või oludest sõltuvalt üksikseminaride või loengute korraldamine (uuendused dopingueeskirjades, õnnetusjuhtumid, meditsiiniline kontroll vms. või hinnatud spetsialisti olemasolu, suur ühishuvi mingi teema suhtes vms.)

Spordijuhtid ja sporditöötajad

Eesti on alates 1989. aastast edendanud spordimudelit, mis põhineb inimeste vabal algatusel moodustatud spordiklubidel ja –seltsidel; klubide, spordiala või piirkonna järgi ühinenud liitudel ning üleriigiliselt kogu vabatahtlikku spordiorganisatsiooni liitval katusorganisatsioonil (EOK-l).

Samas on spordis säilinud avaliku sektori roll, mida täidavad kohalikud omavalitsused, maavalitsused ja ministriumid ning nende poolt asutatud asutused.

Hinnanguliselt on Eestis üle 2500 spordiorganisatsiooni (klubid, ühendused, liidud), kõigil neil on valitud juhatused ja paljudel tegevjuhid ning sporditöötajad. Täpne ülevaade valitud ja palgaliste juhtide/töötajate arvust puudub, kuid hinnanguliselt võib see arv olla 8 – 10 tuhat inimest. Avalikus sektoris rakendatud sporditöötajate arv võib küündida 300 – 400 inimeseni.

Spordijuhtide ja sporditöötajate koolitust ei ole tänaseni süsteemselt käsitletud. 1990-date teisel poolel korraldas tollane Eesti Spordi Keskliit (ESK) koostöös Täiskasvanute Koolituskeskusega Andras kursused 25 spordijuhile nende ettevalmistamiseks koolitajateks, samuti andis ESK välja ridamisi abi- ja näidismaterjale klubide ja liitude juhtidele, kuid hilisemal perioodil ei ole arvestatavaid tegevusi lisandunud. Samas on kohalike omavalitsuste ja riigi sporditöötajad viimastel aastatel osalenud avaliku sektori koolitustes.

On tõenäoline, et spordijuhtidele ja sporditöötajatele asutakse välja töötama kutsestandardit. Sellest tulenevalt vajavad need tuhanded inimesed koolitamist ja abi, et tulla paremini toime valitud või nimetatud ametites.

Sihtasutus saab täita olulist rolli spordijuhtide ja -töötajate koolituse läbiviimisel. Tegevus peaks algama abi- ja õppematerjalide koostamisest üldist huvi pakkuvates valdkondades, positiivsete eeskujude ja edumudelite tutvustamisest nii organisatsiooni juhtimise, avaliku sektori institutsioonidega koostöö kui liikmeskonna teenindamise alal. Järgmiste sammudena saab Sihtasutus alustada spordialaliitude ja maakondade/linnade spordiliitude juhtide koolituskursustega eesmärgiga, et koolitatud inimesed koolitaksid järgmisi huvilisi omal spordialal või piirkonnas koostatud õppe- ja abimaterjalide alusel. Viimaste aastate hea kogemus regionaalsete koolituste korraldamisel annab kindlust tegevuste edasiseks kavandamiseks.

Spordikohtunikud

Eestis harrastatavate spordialade ring on lai ja nõuded erinevate spordialade kohtunikele väga erinevad. Spordikohtunike koolituse korraldamisel saab Sihtasutus olla horisontaalselt ühtlustatud tasemete ja vastavate tunnistuste pakkujaks huvitatud spordialaliitudele ning koolituskeskkonna võimaldajaks. Koolituse sisu peavad ette valmistama huvitatud spordialaliidud.

6. Spordialaste andmete kogumine ja töötlemine – Eesti Spordiregister

Eesti spordiregister on riigi infosüsteemi kuuluv spordi andmekogu, mis on asutatud Vabariigi Valitsuse otsusega 26. mail 2011. a. Eesti spordiregistri eesmärk on sporditegevuse korraldamise ja juhtimise ning sporditegevuses osalemise tõhustamiseks arvestuse pidamine Eesti spordiorganisatsioonide, spordikoolide, spordiehististe ja treenerite üle. Alates 1. juunist 2011 riigi andmekoguna tegutseva registri vastutav töötleja on Kultuuriministeerium ja volitatud töötleja Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutus.

Eesti spordiregister loodi, kuna riigil puudus terviklik ülevaade organiseeritud sporditegevuse põhikomponentide – Eesti spordiorganisatsioonide, treenerite ja spordiehististe arvu ning tegevuse kohta. Aastatel 1995-2009 kogus spordialast statistilist informatsiooni Statistikaamet. See pakkus küll ülevaadet spordiklubide, treenerite ja harrastajate arvude kohta, kuid detailne info spordiorganisatsioonide olukorra ja võimalus arengu jälgimiseks puudus. Koostöös EOKga asutas Spordikoolituse ja –Teabe SA 2007.a treenerikutse monitoorimiseks Eesti treenerite registri. 2008. a algatati spordiklubide ja –koolide registri loomine maakonna spordiliitude kaasabil ning 2010. a alustati spordiobjektide registri loomist. Kuna andmete esitamine eraõiguslikule andmebaasile ei ole andmesubjektile kohustuslik ja seetõttu kannatab andmete kvaliteet ja representatiivsus ning kuna eraõigusliku andmebaasi pidamine toimub andmebaasi omaniku initsiatiivil ja vahendite eest, ei ole kindlustatud andmebaasi pidamise jätkusuutlikkus, võttis Kultuuriministeerium vastu otsuse arendada spordiregister riigi andmekoguks.

Spordiregistri õiguslik alus on spordiseaduse § 6¹, andmekogu töökorralduse aluseks on 1. juunil 2011. a jõustunud Vabariigi Valitsuse määrus "Eesti spordiregistri asutamine ja registri pidamise põhimäärus".

Spordiregistri andmekoosseisus on 1175 andmeobjekti, neist 1038 unikaalsed ehk põhiandmed.

Eesti spordiregister sisaldab andmeid ca 2400 spordiorganisatsiooni, ca 350 spordikooli, ca 9000 treeneri ja juhendaja ja ca 2800 spordiobjekti kohta; andmeid uuendatakse vähemalt üks kord aastas.

Riigi infosüsteemiga liidestatud spordiregister kasutab teiste andmekogude (EHIS, äriregister rahvastiku-register, kutseregister, ehisregister, kinnistusraamat jt) põhiandmeid. Spordiregistri andmeid kasutavad omakorda Statistikaamet, Kaitseressursside amet, Kutseregister, häirekeskuse infosüsteem, Tallinna, Tartu ja Kohtla-Järve linnavalitsuste spordi pearaha infosüsteemid, Kultuuriministeeriumi treenerite tööjõukulude toetuste infosüsteem, Kultuuriministeeriumi sporditoetuste infosüsteem jt.

Spordiregistri andmeid võetakse järjest enam aluseks erinevate toetuste määramisel. Spordiorganisatsioonide ja spordikoolide alamandmekogude andmekoosseis harrastajate andmete osas, kus esitatakse lihtsalt harrastajate arvud, ei ole enam piisav. Harrastajate olemasolu ja kattuvuste kontrolliks ning seostamiseks sporditegevust läbi viivate organisatsioonide, asutuste, kohalike omavalitsuse ja treenerite- juhendajatega on vaja täpsemat, st isikupõhist lähenemist.

7. Informatsioon ja uuringud spordis

Senised peamised spordi arengut analüüsida võimaldavad informatsioonid on järgmised:

- Riiklik statistiline aruanne "Spordiklubi" (spordiklubide liikmed, harrastajad, sh. noored, sh. naissoost spordialade lõikes, juhid ja mänedžerid, treenerid, teised töötajad, nende rakendatuse määr, klubide tulud ja kulud erinevate tuluallikate ja kululiikide lõikes), mille kindlustab Eesti Spordiregister;
- Spordikoolituse ja -Teabe sihtasutuse poolt algatatud Eesti Spordiregister, mis koondab spordiorganisatsioonide ja spordikoolide tegevusandmed, sh. ka üksikandmed;
- Kultuuriministeeriumi, EOK ja sihtasutuse korraldatud küsitlused spordi rahastamise kohta kohalike omavalitsuste poolt (spordile suunatud toetused ja investeeringud spordirajatistesse);
- Sihtasutuse, EOK ja Kultuuriministeeriumi koondatav info spordi rahastamise kohta (avaliku sektori üleriigilistest allikatest sporti suunatud rahad);
- Kultuuriministeeriumi ja sihtasutuse kogutavad andmed spordirajatiste kohta Eestis (spordirajatiste register)
- Haridus- ja Teadusministeeriumi käsutuses olevad andmed kehalise kasvatusõpetajate kohta (osa EHIS-st);
- Sihtasutuse ja Kutsekvalifikatsiooni SA koondatud Eesti treenerite andmekogu ja kutseregister (andmed rohkem kui 3400 treeneri kohta, kutseregister treenerikutset omavatest isikutest);
- EOK ja Kultuuriministeeriumi koondatud informatsioonid Eesti Spordi Kongressidele (ülevaated arengutest: harrastus, organisatsioon, rahastamine, saavutused). Kokkuvõtted saadaval 1998, 2002, 2006, 2010 ja 2014 Eesti Spordi Kongresside kohta;
- Sihtasutuse poolt koostatud analüüsid spordiorganisatsioonide kuulumisest tulumaksusoodustustega MTÜ/SA nimekirja, MAA ettenähtud korras esitamisest, spordiregistrisse kandmisest ja andmete uuendamisest;
- Eesti sportlaste saavutused rahvusvahelistel võistlustel;
- EOK, spordialaliitude, üleriigiliste spordiühenduste ja maakondade/linnade spordiliitude info oma liikmeskonna kohta;
- kohalike omavalitsuste informatsioon spordiharrastusest, spordibaasidest ja toetustest oma territooriumil.

Spordi arengu analüüsimiseks on piisavalt informatsiooni, samas on kasutamata võimalusi seda koordineeritult hallata, järjepidevalt analüüsida ja spordi arengu tagamiseks rakendada.

2002-2015. a. Eestis läbi viidud rakenduslikud spordiuuringud võib jagada kolme gruppi: füüsiliste ressursside, inimressursside ja organisatsiooniliste ressursside uuringud. Neile tuleb lisada olulist informatsiooni ja hoiakuid kajastavad kultuuri- ja sporditarbimise uuringud. Kahjuks on uuringute tulemused ja nendes kajastuvad suundumused leidnud vähest rakendamist.

Link teostatud uuringute vaatamiseks: <http://www.spordiinfo.ee/Eesti-spordiuuringud>

8. SWOT analüüsid

Kitsamas plaanis seotult sihtasutusega

Sisemised tugevused

1. Sihtasutuse võimekus spordiregistri volitatud töötajana.
2. Sihtasutuse tugev materiaalne baas – kinnisvara ja kogemused kinnisvara valitsemisel, pikaajalised lepingud vara kasutamiseks ja arendamiseks.
3. Kompetents andmebaaside, keskkondade ja IT-lahenduste loomisel ja arendamisel.
4. Väljakujunenud ja pidevalt arenev tegevuste ja teenuste pakett, kogemused spordivaldkonnas, konsulteerimis- ja koolitusvõimekus, EOK ja sporditaustaga meeskond.
5. Tihe seos EOK, Haridus- ja Teadusministeeriumi ning Kultuuriministeeriumiga (juhtkondade tasemel), sihtasutuse pädev nõukogu.

Sisemised nõrkused

1. Sihtasutuse kui organisatsiooni ebastabiilne rahastamine.
2. Spordiorganisatsioonide vähene kaasatud koolitus- ja muudesse ühistegevustesse.
3. Vahendite nappus, et mõjutada vastuvõetud spordistrateegia elluviimist.

Välised võimalused

1. Sihtasutuse kujundamine ühtse strateegiaga kompetentsikeskuseks, mis oleks võimeline kogu valdkonda korrastama (asutajate tahe!).
2. EL fondide pakutavad võimalused sihtasutuse vahendite finantsiliseks võimenduseks.
3. Üldine ühiskonna jõukuse kasv, mis võimaldab ühelt poolt spordialade kandepinna kasvu ja huvi suurenemist nende vastu, teiselt poolt loob täiendava finantseerimise võimalusi. Suureneb nõudlus spordialase teabe ja spordikoolituse vastu.

Välised ohud

1. Sihtasutuse valdkonda ei mahutata EL toetuste raamistikku (selle ohu vältimiseks peab strateegia tuginema EL fondide vahendite eesmärkidele ja rakenduskavale, samuti peab sihtasutuses olema fondide alal kompetentseid töötajaid ja partnereid).
2. Sihtasutuse rahastamise vähendamine või põhjendatud rahastamistaotluste mitterahuldamine, kui asutajad ei pea valdkonna arendamist piisavalt oluliseks.
3. Varade võõrandamine asutajate poliitiliste või majanduslike otsuste tulemusena ning ülesannete ja ressursside väljaviimine sihtasutuse tegevusalast.

Laiemas plaanis seotult liikumisharrastuse ja spordiga üldisemalt

Hinnang olukorrale: edusammud ja kitsaskohad

Spordiorganisatsioonide esindajatele suunatud ajurünnakute, ankeetküsitluste ja spordi arengustrateegia koostamise käigus koondatud seisukohtade põhjal saab Eesti spordiliikumise tugevusteks ja positiivseteks arenguteks pidada järgmist:

traditsioonid, saavutused, eeskujud:

sportimise traditsiooni ja traditsiooniliste spordiürituste jätkuvus
sportlaste edukas esinemine rahvusvahelistel võistlustel
eeskujud noortele sporditippude näol tänapäevast ja spordiajaloost

huvi liikumisharrastuse ja spordiga tegelemiseks:

inimeste teadlikkuse kasv tervislike eluviiside ja sportimise kasulikkusest
sportimise ja rahvaspordiürituste populaarsuse kasv
liikumisviiside ja harrastatavate spordialade rohkus, st suurem valikuvõimalus

spordiorganisatsioon ja –korraldus:

25 aastaga kujunenud spordiliitude ja nende katusorganisatsioonide struktuur ning toimimine
alakeskne spordikorraldus
võimalusi pakkuv kohalik, üleriigiline ja rahvusvaheline võistluskalender
spordiorganisatsioonide tahe ja oskus korraldada rahvusvahelisi võistlusi
sporti ja liikumisharrastust reguleerivad seadused ning õigusaktid
rollijaotus avaliku sektori (keskvõim/kohalik võim) ja spordiorganisatsioonide vahel
spordistatistika ja spordialased andmekogud
Audentese spordigümnaasiumi ja kaitseväge spordirühma toimimine

treenerid, eestvedajad, juhid:

kogemustega, koolitatud ja pühendunud treenerite olemasolu
treenerite kutsekvalifikatsioonisüsteem ja taseme- ning täiendkoolituse rakendamine
treenerite ja spordijuhtide akadeemilise koolitamise võimalused kahes ülikoolis
aktivistide ja eestvedajate rohkus

spordialane taristu:

spordirajatiste juurdekasv, lai geograafiline kaetus
rajatud kergliiklusteed, tervise- ja matkarajad ning välisportimispaigad
tippvõistluste korraldamiseks sobilike rajatiste ehitamine

spordi- ja liikumisharrastuse rahastamine:

toimivad spordi finantseerimise põhimõtted, toetusallikate paljusus
olümpiaettevalmistuse sihipärane rahastamine
kohalike omavalitsuste toetus laste- ja noortespordiga tegelevatele organisatsioonidele
erasektori ja leibkondade rahalise panuse suurenemine

spordimeedia:

meediakanalite ja –väljaannete paljusus, spordi mahukas kajastamine
harrastusspordi ja liikumisharrastuse kajastamine meedias, positiivse kuvandi loomine

ning nende tugevuste ja positiivsete muutuste põhjusteks saab lugeda

inimeste tahte, hoiakute ja arusaamiste muutusi
ajaloolist tausta, muutusi ühiskonnas ja majanduslikku arengut
spordi ja liikumisharrastuse võimaluste, uute vormide juurdekasvu
sporditeenuste ja spordikaupade turu arengut
spordiorganisatsioonide tegevust, eeskujuriikide mõju ja koostööd avaliku sektoriga

Nõrkusteks ja arengut takistavateks asjaoludeks peetakse järgmist:

ressursside nappus, ebaühtlane elatustase:

vastuolud spordiorganisatsioonide eesmärkide ja eelarveliste võimaluste vahel
mitmeaastase kindlustunde puudumine spordi rahastamisel
spordi rahastamise projektipõhisus ja allikate killustatus
sporditeenuse maksujõulise tarbijaskonna vähesus

õiguskeskkond ja maksupoliitika:

takistused riigiosalusega firmadel liikumise ja spordi toetamiseks
spordiorganisatsioonide toetamise kohustuse kaotamine KOV-idele
tööandja erisoodustusmaks töötajatele sportimistingimuste loomisel
erinevad tõlgendused ja eksimused stipendiumite maksmisel ning vabatahtlike toetamisel
spordiklubide ja spordikoolide erisused õppemaksu/osalustasu tulumaksutagastusel
leebed regulatsioonid taustajõududele dopingurikkumiste puhul
treenerite kutsenõude ebapiisav regulatsioon

ebaühtlane administratiivne suutlikkus

pikemaajalise strateegia ja selgelt sõnastatud eesmärkide puudumine
vastuolu rollijaotusest tulenevate ülesannete ja tegevussuutlikkuse vahel
spordiklubide väiksusest tulenev vähene võimekus teenuste osutamiseks
vastuolu organisatsiooni juhtorganite juriidilise vormi ja sisulise tegutsemise/vastutuse vahel
hea juhtimistava põhimõtete vähene tutvustamine ja juurutamine
spordijuhtide ja –töötajate ühtsete pädevusnõuete ja süsteemse koolituse puudumine

sporditegevuse organiseerimine

kuigi noori spordib arvuliselt enam kui 25 aastat tagasi, on koormused ja mahud madalamad
põhikohaga treenerite vähesus, ebakindlus tasustamisel
treenerite akadeemilise ettevalmistuse tähtsuse langus
kõrgema tasemega treeneritele suunatud koolitusvõimaluste nappus
projektipõhise rahastamise negatiivne mõju regulaarse protsessi läbiviimisele
talentide arendamise ja toetamise süsteemi puudumine pärast gümnaasiumiõpet
sporditeaduse ja erialaspetsialistide vähene kaasamine, nõrgalt välja arendatud tugisüsteemid
spordimeditsiinialaste teenuste ebapiisav kättesaadavus

kehaline kasvatus õppeasutustes

annab vähe teadmisi, oskusi ja tahtmist elukestvaks spordiharrastuseks
kasvav vaimne koormus, vähene teiste õppeainetega integreeritud õppe kasutamine
liikumisvahetundide, spordipäevade jt. tunni ja klassivälise liikumisürituste vähene korraldamine
vähene soov kaasata spordispetsialiste ja treenereid
kehalise kasvatus võimaluste vähene kasutamine koolidele antud otsustusvabaduse piires

sporditaristu ja selle kättesaadavus

nn „suure plaani“ puudumine spordiehitiste planeerimiseks ja rajamiseks
tingimuste puudumine erivajadustega harrastajatele
siserajatiste madal läbilaskevõime ja välispordiplatside vähesus linnalises keskkonnas
ebaökonomsete spordiehituste ülalpidamiskulud

spordi maine ja -organisatsioonide usaldatavus

dopingujuhtumitest ja –kahtlustustest tekitatud negatiivne kuvand saavutusspordile eksimised ja vead juhtimises, õigusaktide ja normide eiramised, vähene avatus ja arusaadavus hea juhtimistava reeglite või kokkulepete puudumine skandaalide, intriigide ja kõmu otsimine ning võimendamine meedia poolt

ning nende nõrkuste ja takistavate asjaolude põhjusteks saab lugeda taasiseseisvumisjärgse Eesti ühiskonna kiiret arengut, väärtushinnangute väljakujunematust, riigi rasket majanduslikku olukorda, riigi ja kohalike omavalitsuste nappe eelarvelisi võimalusi; poliitiliste otsustajate vähest huvi toetada sporti ja liikumist kõrget elukvaliteeti tagava tegevusena; spordivaldkonna vähest koostööd teiste valdkondade, eelkõige hariduse ja tervishoiuga; spordiorganisatsioonide ebapiisavat ja ebaühtlast suutlikkust ning tegutsemist.

9. Sihtasutuse juriidiline staatus

Sihtasutus on eraõiguslik juriidiline isik, mille on asutajad on Eesti Vabariik (Haridus- ja Teadusministeeriumi kaudu) ning Eesti Olümpiakomitee ning sihtasutus on asutatud määramata tähtajaks.

Sihtasutuse juhtimisorganid on nõukogu ja juhatus.

Nõukogu kavandab sihtasutuse tegevust, korraldab selle juhtimist ja teostab järelevalvet sihtasutuse tegevuse üle. Nõukogusse kuulub 5 liiget. Haridus- ja teadusminister nimetab kolm nõukogu liiget, neist ühe kultuuriministri ja ühe rahandusministri ettepanekul, Eesti Olümpiakomitee nimetab kaks nõukogu liiget.

Juhatus on sihtasutuse organ, kes juhib ja esindab sihtasutust. Juhatus järgib nõukogu seaduslikke korraldusi. Juhatus koosneb ühest kuni kolmest liikmest, kelle määrab nõukogu. Nõukogu võib juhatuse liikme igal ajal, sõltumata põhjusest, tagasi kutsuda.

Sihtasutuse varad

Sihtasutus on oma vara omanik. Vara kasutatakse sihtasutuse eesmärgi saavutamiseks.

Toiminguteks on õigus sihtasutuse juhatusel, kes peab arvestama nõukogu otsustega, sihtasutuse põhikirjaga ja õigusaktidest tulenevate piirangutega.

Sihtasutusel ei ole õigust võtta laenu, tagada võlakohustuste täitmist ning koormata oma vara pandiõigusega (sh hüpoteegiga).

Sihtasutuse vara moodustub:

- 1) asutamisosuse põhjal sihtasutusele üle antud varast;
- 2) sihtotstarbelistest eraldistest, annetustest, toetustest ja muudest kolmandate isikute eraldatud vahenditest;
- 3) vahenditest, mis laekuvad sihtasutusele sihtasutuse sõlmitud lepingute täitmisest või muul viisil sihtasutuse tegevuse käigus;
- 4) muudest laekumistest.

Sihtasutus lõpetatakse asutajate otsusega või seaduses ettenähtud alusel. Sihtasutus lõpetatakse asutajate otsusega, kui sihtasutuse eesmärgi saavutamine on muutunud ebaotstarbekaks või võimatuks. Sihtasutuse allesjäänud vara antakse üle Eesti Vabariigile.

10. Missioon, visioon, põhiväärtused, põhivaldkonnad

Missioon, visioon, põhiväärtused ja põhivaldkonnad annavad aluse sihtasutuse strateegiliste eesmärkide määramiseks.

Missioon

Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutuse missiooniks on spordi ja spordiorganisatsioonide arengu toetamine valdkonna arendamiseks vajaliku teabe ja ressursidega.

Visioon

Aastaks 2019 on Spordikoolituse ja –teabe Sihtasutusest kujunenud kompetentsikeskus, mis töötajate pädevuse, IT-keskkonna, toetus- ja arendusprojektide, koolituste korraldamise, kutsekvalifikatsioonide haldamise, teabe kogumise ja analüüsimise kaudu loob võimalusi kõigi spordiorganisatsioonide professionaalseks tegutsemiseks.

Põhiväärtused

- **Süsteemsus** - ressursside planeerimine, tööde teostamine ja lõpuleviimine pidades silmas enesele püstitatud eesmärke.
- **Usaldusväarsus** – sihtasutus teeb seda, mida on lubanud ning kasutab mõistlikult ja eesmärgipäraselt tema kasutusse usaldatud ressursse.
- **Energilisus** – sihtasutus kasutab kõiki võimalusi oma tegevusvaldkondade arendamiseks ning kannab endas sportlikku visadust nii eesmärkide poole püüdlemisel kui eeskujuna.

Põhivaldkonnad ja sekkumisloogika

Sihtasutus määratleb põhivaldkonnad, mille arendamisse sekkub vastavalt oma tegevuse eesmärkidele. Sekkumisloogika näitab kavatsusi oma tegevuse kavandamisel, et pöörata oma tegevusvaldkondadele tähelepanu proportsionaalselt.

TEGEVUSVALDKOND	SEKKUMISLOOGIKA
Spordialaste andmete kogumine, analüüsimine ja levitamine, sh: Eesti Spordiregistri volitatud töötaja ülesannete täitmine spordiorganisatsioonide register treenerite register spordiehitiste register	Põhitegevus
Sporditeavet kajastava veebilehekülje arendamine	Põhitegevus
Spordiorganisatsioonide nõustamine ja konsulteerimine	Põhitegevus
Teabe koondamine EL spordialastes poliitikates ja projektides	Põhitegevus
Spordi- ja liikumisharrastuse alaste uuringute läbiviimine	Põhitegevus
Sporditrükiste kirjastamine	Põhitegevus
Kutsekvalifikatsioonide haldamine ja arendamine treenerikutsega seotud tegevuste koordineerimine ja järelevalve tagamine sporditöötaja kutsekvalifikatsiooni väljatöötamine	Põhitegevus
Spordikoolituse õppekavade ja –materjalide koostamise koordineerimine	Põhitegevus
Vara sihtotstarbeline valitsemine ja arendamine, sh: Tallinn – Tondi 84 Otepää – Lipuväljak 14 Kose vald – Paunküla Spordi- ja Noortelaager	Põhitegevus
Treenerite tööjõukulude toetuste haldamine ja järelevalve	Projektipõhine rahastamine

Spordialaste andmete kogumine, analüüsimine ja levitamine, sh sporditulemuste andmekogu spordibiograafiline leksikon	Projektipõhine rahastamine
Spordikorraldust hõlbustavate veebipõhiste keskkondade ja lahenduste väljatöötamine	Projektipõhine rahastamine
Spordikoolituse õppekavade ja –materjalide koostamine	Projektipõhine rahastamine
Koolituste korraldamine eri sihtrühmadele	Projektipõhine rahastamine
Tegutsemine treenerite eksamikeskusena	Projektipõhine rahastamine või tasuline teenus
Konsultatsioonid, ekspertiisid	Projektipõhine rahastamine või tasuline teenus

11. Sihtasutuse eesmärgid ja meetmed eesmärkideni jõudmiseks

Järgnevalt esitatakse sihtasutuse strateegilised eesmärgid prioriteetsuse järjekorras, kusjuures prioriteetide määramisel lähtutakse valdkonna arendamise huvidest. Sihtasutuse jätkusuutlikkuse seisukohalt on kõikidel eesmärkidel võrdne osakaal.

EESMÄRK A.

Harrastajatele on loodud võimalused sportimiseks kvalifitseeritud spordispetsialistide toel.

Meetmed:

1. Toetatakse treenerite, kohtunike ja spordijuhtide koolitust.

Koordineeritakse koolituskavade ja –materjalide koostamist.

Kuna tegemist on ühe sihtasutuse põhiülesandega, siis taotleb sihtasutus rahastamist projektirahana erinevatelt institutsioonidelt ja fondidelt. Partneritena kaasatakse Eesti Olümpiakomiteed, Maksu- ja Tolliametit ning teisi asutusi vastavalt eesmärkidele. Meetmes osalemine annab võimaluse ka organisatsiooni arendamiseks vastavalt partnerasutuste vajadusele. See tähendab, et kasvatatakse sihtasutuse töötajate kompetentsi spordikoolituse alal, kujundatakse välja võimekus koolitustoimingute korraldamiseks ja valdkonna arendamiseks.

Koolituse toetamisel lähtutakse põhimõtetest, et see:

- tõstab treenerite, kohtunike ja/või spordijuhtide kvalifikatsiooni;
- on erialaülene, st käsitleb spordi üldaineid, mis tarvilikud kõikide spordialade puhul;
- arvestab kõiki spordi aspekte;
- tagab nii palgaliste kui vabatahtlike spetsialistide koolitusvajaduste rahuldamise.

2. Arendatakse spordispetsialistide kvalifikatsioonisüsteemi. Sihtasutus tegutseb spordivaldkonna kutseid omistava organi (EOK) tugiüksusena, viies läbi vajalikud koordineerivad tegevused kutseandmise korraldamisel. Samal ajal suureneb sihtasutuse töötajate kompetentsus kvalifikatsioonisüsteemi valdkonda arendada.

Indikaatorid:

1. Sihtasutusel on sõlmitud lepingud Haridus- ja Teadusministeeriumiga ning Kultuuriministeeriumiga põhitegevuste rahastamiseks riigieelarvest;
2. Sihtasutusel on sõlmitud leping EOK-ga treenerikutsete haldamiseks;
3. Sihtasutuse koordineerimisel antakse / taas-tõendatakse aastas 1000-1200 treenerikutset;
4. Regulaarselt kaasajastatakse treenerite kutsaestandardeid ja kutse andmise korda;
5. Sihtasutus on välja töötanud sporditöötaja kutsestandardi.

EESMÄRK B.

Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutusest on kujunenud kompetentsikeskus, mis toetab avaliku sektori institutsioonide ja spordiorganisatsioonide tööd ja arengut.

Meetmed:

- 1. Kogutakse, hallatakse ja levitatakse sporditeavet – Eesti Spordiregister, sh spordiorganisatsioonide, treenerite ja spordiehitiste alamregistrid, mis on abiks spordijuhtidele ja sporditöötajale, avaliku sektori kesk- ja kohaliku võimu juhtidele, spordiharrastajatele ning nende peredele.**

Sihtasutuse tegevused on suunatud sellele, et oleks kättesaadav ja kasutatav mitmekülgne ning süstematiseeritud spordialane info spordiorganisatsioonidest, sporditöötajatest, treenerites, spordi rahastamisest ja sportimispaikadest.

Spordiregister on ühendatud teiste riigiregistritega.

Töötatakse välja isikupõhised spordiharrastuse kaardistamise alused.

Saavutatakse spordialaste andmete täpne esitamine spordiregistrisse.

Spordiharrastajate arvestamise aluste laiendamine regulaarsetele spordiüritustele, spordiliitude litsentseerimissüsteemidele ja teistele harrastuse korraldajatele.

Kogutud spordialast teavet levitatakse selleks arendatud veebikeskkonnas.

- 2. Sporditeabe ja juhendmaterjalide ning koostatud analüüside laiaulatuslikuks levitamiseks arendatakse spordiveeb www.sport.ee**

Luuakse „värav“ spordialase informatsiooni ja teabe kasutamiseks, nii avalikkusele suunatud info osas kui ka registreeritud kasutajatele selleks volitatud isikupõhise kasutajatunnusega. Kaasajastatakse kuvatavat teavet järjekindlalt.

- 3. Spordi arengut mõjutavate uuringute ja analüüside läbiviimine.**

Kaardistatakse ja üldistatakse varasemalt läbiviidud, teiste poolt läbiviidud spordialaseid uuringuid, jätkatakse ajaliselt jätkuvate uuringute korraldamist, algatatakse keskkonna muutustest ja partnerite huvidest lähtuvate uuringute läbiviimist eesmärgiga anda soovitusi ja ettepanekuid sporditegevuse paremaks korraldamiseks ja efektiivsemaks toetamiseks.

- 4. Strateegiate ja spordipoliitika alusdokumentide väljatöötamine ja edasiarendamine.**

Sihtasutuses ning partnerorganisatsioonides olemasoleva pädevuse koondamine ja rakendamine spordi arengukavade, strateegiate ja poliitikadokumentide koostamiseks ja rakendamiseks. Mahuka ettepanekute kogumi Eesti spordipoliitika põhialused aastani 2030 baasil detailsemate plaanide ja tegevuste väljatöötamine.

Nõustamis- ja konsultatsioonipakettide väljatöötamine spordiorganisatsioonide juhtimise tugevdamiseks, juhtide pädevuse ja asjatundlikkuse tõstmiseks.

Veebipõhiste keskkondade loomine spordikorralduslike ülesannete lahendamiseks avaliku sektori institutsioonides ja spordiorganisatsioonides.

Spordiorganisatsiooni juhtide ja töötajate kaasamine spordipoliitiliste dokumentide ettevalmistamisse, kujundatud seisukohtade baasil spordiliikumise huvide kaitsmine.

- 5. Spordialaste trükiste kirjastamine.**

Treeneritöö, spordiorganisatsiooni juhtimise ja üldise asjaajamise parandamiseks üldkasulike trükiste üllitamine.

- 6. Kompetentsete spetsialistide rakendamine kõikidel sihtasutuse tegevussuundadel**

Sihtasutusse võetakse tööle inimesed, kelle kvalifikatsioon ja oskused katavad vajadused sihtasutuse peamistes tegevusvaldkondades, olemasolevaid töötajaid

koolitatakse arvestades sihtasutuse eesmäärke ning tegevusi ja ka Eesti eesistujariigi kohustusi Euroopa Liidus 2018.a. I poolaastal.

7. **Arendatakse partnerlust spordivaldkonnaga seonduvate asutustega.** Sihtasutuse partneritena on olulised: Haridus- ja Teadusministeerium, Kultuuriministeerium, EOK, Tallinna Ülikool, Tartu Ülikool, SA Kutsekoda, SA Arhimedes, SA Innove, maksu- ja Tolliamet, kohalikud omavalitsused ning nende liidud, spordiliidud ja spordiklubid. Partnerlussidemed tagavad sihtasutuse osalemise oma valdkonna oluliste otsuste tegemisel ning info oluliste teemade kohta, samuti sihtasutuse rahastamise stabiilsuse.

Indikaatorid:

1. On tagatud süstematiseeritud andmete kättesaadavus Eesti sportlaste, treenerite, kohtunike ning spordialade kohta.
2. Info sihtasutuse pakutavate teenuste kohta on kättesaadav laiale kasutajaringile.
3. Sihtasutus viib regulaarselt läbi spordialaseid ja spordi arengut analüüsivaid uuringuid.
4. Sihtasutus on kujunenud keskseks spordialaseks tugiorganisatsiooniks Eestis, kes aitab keskvõimu ja kohaliku võimu asutustel ja spordiorganisatsioonidel kujundada spordipoliitikat.
5. Sihtasutuse koosseisu kuulub vähemalt 15 koosseisulist töötajat.
6. Sihtasutus on esindatud kõigil olulisematel Eesti spordialastel foorumitel ning kaasatud Eesti eesistujaülesannetesse.

EESMÄRK C.

Sihtasutuse tegevusvaldkonna arendamiseks kasutatavad rahalised ressursid suurenevad, neid hallatakse ja jaotatakse jätkusuutlikult, läbipaistvalt ning sporti ja liikumisharrastust stimuleerivalt.

Meetmed:

- 1. Sihtasutuse kinnisvara kasutatakse ja arendatakse nii, et kinnisvara väärtus järjepidevalt suureneb.** Sihtasutus annab oma panuse tema kapitali hulka kuuluva kinnisvara haldamise, mis läbi suureneb vara kasutamisest saadav tulu. Sihtasutuse tegevus peab kindlustama ka kasumit mittetootva kinnisvara väärtuse tõusu Eesti spordikoolituse arendamise huvides. Samuti aitab kinnisvara arendamine tagada sihtasutuse jätkusuutlikkust.
- 2. Sihtasutus osutab halduslepingu alusel avaliku sektori institutsioonidele teenuseid, mis on spordi- ja liikumisharrastust edendavad.**

Halduslepingu alusel osutatavate teenuste – Eesti Spordiregistri volitatud töötleja ülesannete ja treenerite tööjõukulude toetuste menetleja ülesannete tagamine sõlmitavate halduslepingutega.

Uute teenuste väljatöötamine ja realiseerimine halduslepingute või tasuliste teenuste näol.

Indikaatorid:

1. Kinnisvara väärtuse kasv ja kinnisvaralt saadava tulu kasv.
2. Halduslepingute ja tasuliste teenuste käibe kasv.

12. Arengukava muutmise ja uuendamise kord

Käesoleva arengukava kinnitab Spordikoolituse ja –Teabe Sihtasutuse nõukogu. Arengukava saab aluseks sihtasutuse iga-aastaste tegevuskavade koostamisel.

Arengukava täitmise eest vastutab sihtasutuse juhatus ja annab sellest nõukogule aru üks kord aastas. Vajadusel esitab juhatus nõukogule ettepanekud arengukava muutmiseks. Samuti võivad arengukava muuta sihtasutuse asutajad nõukogu kaudu, kui muutuvad asutajate kavatsused antud valdkonnas.

Arengukava uuendamise võivad algatada nii sihtasutuse nõukogu kui juhatus, kui üldised arengud selle tingivad. Sellisel juhul fikseeritakse arengukavas esitatud eesmärkide täitmine indikaatorite hetkeseisu mõõtmisega ning uuendatud arengukavas võetakse arvesse eelnevas arengukavas kinnitatu. Kindlasti uuendatakse arengukava enne selle tähtaja lõppu.

Arengukava täitmisest, muutmisest ja uuendamisest antakse teada sihtasutuse kodulehekülje kaudu, vajadusel pressiteadetega ning otsekontaktide teel sihtasutuse asutajatele.